

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА «КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ»
(ООО «ЦОТ «КБ»)**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
С.В. Шолман
20 25 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ПРОГРАММА – ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ**

**«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»**

г. Киров, 2025 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая программа **«Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»** разработана в соответствии с законодательством РФ в области образования и безопасности производственной деятельности:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации (с изменениями и дополнениями);
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
- иных нормативных документов, регламентирующих безопасность труда.

1.2. Целью реализации программы является приобретение слушателями необходимых компетенций по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

1.3. Программа предназначена для обучения и проверки знания требований охраны труда следующих категорий работников:

- руководителей организаций их заместителей, на которых возложены обязанности по охране труда;
- руководителей филиалов и их заместителей, на которых возложены обязанности по охране труда;
- руководителей структурных подразделений и их заместителей;
- специалистов по охране труда;
- членов комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченных по охране труда;
- членов комиссий по проверке знания требований охраны труда.

1.4. Содержание программы представлено общими положениями, учебным планом, содержанием тем учебного плана, планируемыми результатами освоения программы, условиями реализации программы и системой оценки результатов освоения программы.

1.5. Общая трудоемкость программы составляет 18 академических часов.

1.6. По согласованию с Заказчиком образовательных услуг содержание программы может быть актуализировано, исходя из специфики деятельности предприятия, факторов профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей и уровня базисных знаний слушателей.

1.7. Форма обучения: очная, очно-заочная, в том числе, с применением элементов электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

1.8. Обучение заканчивается проверкой знания требований охраны труда. Проверка знаний проводится комиссией, назначенной приказом руководителя ООО «ЦОТ «КБ». В состав комиссии по проверке знания требований охраны труда по согласованию могут включаться представители Заказчика образовательных услуг.

1.9. Результаты проверки знаний оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников оформляется на бумажном носителе и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

1.10. Плановое обучение требованиям охраны труда по программе **«Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»** проводится с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

II. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

В результате освоения программы слушатели совершенствуют профессиональные компетенции в сфере охраны труда, исходя из требований действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда; приобретают знания об основах охраны труда в Российской Федерации; по организации работ по охране труда и управлению профессиональными рисками на уровне работодателя; по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности с учетом отраслевой специфики; о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Слушатель, освоивший программу, должен **знать**:

- Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда в объеме, необходимом для безопасного выполнения работ;

- Ответственность за нарушения требований охраны труда и за невыполнения возложенных обязанностей в области охраны труда.

Уметь:

- Применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части содержащихся в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;

- Обобщать практику применения законодательства об охране труда в пределах переданных государственных полномочий и обеспечить единообразие его использования;

- Пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда.

Владеть:

- Навыками проведения мониторинга состояния условий и охраны труда на предприятии, анализе причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

Обладать профессиональными компетенциями, включающими в себя способность:

- анализировать состояние условий и охраны труда в организации и разрабатывать мероприятия по их улучшению;

- организовывать и координировать работу по охране труда в подразделении;

- мотивировать (выстраивать систему мотивации) к безопасному выполнению работ.

III. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование модулей и разделов учебной программы	Всего часов	В том числе		Форма контроля знаний
			Теоретическое обучение	Практические занятия	
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации:	4	4	0	КТ*
1.1	Основные понятия охраны труда	1	1	0	
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда	1	1	0	
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда	1	1	0	
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0.5	0.5	0	
1.5	Социальное партнерство в сфере труда	0.5	0.5	0	
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	4	4	0	КТ*
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.	1	1	0	

2.2	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1	1	0	
2.3	Лидерство в области охраны труда	1	1	0	
2.4	Мотивация работников на безопасный труд	1	1	0	
3	Система управления охраной труда в организации. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	4	4	0	КТ*
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	0.5	0.5	0	
3.2	Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	0.5	0.5	0	
3.3	Специальная оценка условий труда	0.5	0.5	0	
3.4	Оценка и управление профессиональными рисками	0.5	0.5	0	
3.5	Подготовка работников по охране труда	0.5	0.5	0	
3.6	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0.5	0.5	0	
3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0.25	0.5	0	
3.8	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0.25	0.5	0	
3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0.25	0.5	0	
3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0.25	0.25	0	
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	4	0	КТ*
4.1	Порядок расследования несчастных случаев	2	2	0	
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	1	0	
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1	1	0	
5.	Итоговый контроль (проверка знаний)	2	2	0	компьютерное тестирование по содержанию программы
ИТОГО:		18	18	0	

* компьютерное тестирование по учебному модулю программы

IV. СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

МОДУЛЬ 1. ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1.1 Основные понятия охраны труда

Понятие устойчивости (гомеостазиса) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное

воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

1) необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников

в процессе трудовой деятельности;

2) гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

3) определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

4) социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5) медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему

трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско - правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг.

Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

МОДУЛЬ 2. СТРАТЕГИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ

2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

2.2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Обязанности работодателя по выполнению нормативных требований охраны труда и обеспечению безопасных условий труда работников.

Основные обязанности работодателя в сфере обеспечения охраны труда работников. Обеспечение безопасности производственной среды, производственных процессов и оборудования. Обеспечение безопасности трудовых процессов. Меры по социальной защите пострадавших на производстве. Меры по защите экономических интересов работодателя от производственных и профессиональных рисков.

Особенности создания организационно-управленческой структуры по выполнению нормативных требований охраны труда и безопасности производства.

Основные направления организации работ по охране труда. Распределение функциональных обязанностей работодателя по выполнению нормативных требований охраны труда и обеспечению безопасных условий труда среди работников - руководителей и специалистов.

Организация "службы охраны труда". Организация комитета (комиссии) по охране труда и института представителей работников.

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

2.3. Лидерство в области охраны труда

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда.

Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

2.4. Мотивация работников на безопасный труд

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

МОДУЛЬ 3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда. Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

3.2. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

- 1) устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);
- 2) фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);
- 3) информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование

расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.3. Специальная оценка условий труда

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

3.4. Оценка и управление профессиональными рисками

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

3.5. Подготовка работников по охране труда

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

3.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

3.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

3.8. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

3.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектование аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

3.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

3.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

МОДУЛЬ 4. РАССЛЕДОВАНИЕ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

МОДУЛЬ 5. ИТОГОВЫЙ КОНТРОЛЬ (ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ)

Подведение итогов по проведенному обучению.

Компьютерное тестирование

V. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Условия реализации Программы должны обеспечивать:

- достижение планируемых результатов освоения Программы в полном объеме;
- соответствие применяемых форм, средств и методов обучения с учетом степени подготовленности обучающихся для освоения настоящей Программы.

Теоретическое обучение проводится в оборудованных учебных аудиториях, отвечающих материально-техническим и информационно-методическим требованиям, приведенным ниже.

Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий составляет один академический час (45 минут)

5.1. Материально-техническое и информационно-методическое обеспечение реализации программы

Наименование компонентов	Кол-во шт.
Технические средства обучения 1. Компьютер 2. Мультимедийный проектор 3. Экран (монитор, электронная доска)	6 1 1
Учебно-методическое обеспечение 1. Учебные плакаты 2. Учебно-методические пособия	
Информационное обеспечение 1. Программа обучения/Учебный план 2. Календарный учебный график (на каждую учебную группу) 3. Правовая система ГАРАНТ	

5.2. Кадровое обеспечение реализации программы

Реализация программы должна обеспечиваться специалистами, имеющими среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины.

Специалисты по подготовке (преподаватели) должны проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда в образовательных учреждениях соответствующего профиля не реже одного раза в 3 года.

VI. ОЦЕНОЧНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Реализация программы завершается итоговой аттестацией (проверкой знания требований охраны труда) в форме письменного тестирования, которое может дополняться устными вопросами. Итоговый тест по курсу содержит 32 вопроса. Результат тестирования считается успешным, если слушатель правильно ответил не менее, чем на 80% вопросов.

Результаты проверки знаний оформляются протоколом.

Индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательной программы, а также хранение в архивах информации об этих результатах производится на бумажных и электронных носителях в течение сроков, утвержденных локальным нормативным актом организации.

VII. ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНО - ПРАВОВЫХ АКТОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями)
2. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями и дополнениями)
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 №195-ФЗ (с изменениями и дополнениями)
4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (с изменениями и дополнениями)
5. Федеральный закон от 21.12.1994г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» (с изменениями и дополнениями)
6. Федеральный закон от 22.07.2008г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» (с изменениями и дополнениями)
7. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изменениями и дополнениями)
8. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями)
9. Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (с изменениями и дополнениями)
10. Федеральный закон от 10.01.2002 N 7-ФЗ "Об охране окружающей среды" (с изменениями и дополнениями)
11. Федеральный закон от 21.12.1994 N 69-ФЗ "О пожарной безопасности"(с изменениями и дополнениями)
12. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» (с изменениями и дополнениями)
13. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (с изменениями и дополнениями)
14. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.12.2021 г. № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»
15. Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»
16. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
17. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
18. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»
19. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»
20. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»
21. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»
22. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
23. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
24. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»
25. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

26. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»

27. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

28. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

29. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

30. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»

31. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»

32. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»

33. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

34. ГОСТ 12.4.011-89 «Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация»

35. ГОСТ 12.0.007-2009. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.

36. ГОСТ Р 12.0.009-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению»

37. ГОСТ 12.1.005-88* ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны

38. ГОСТ 12.1.007-76* ССБТ. Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности (с изменениями и дополнениями)

39. ГОСТ 12.1.012-2004 ССБТ. Вибрационная безопасность. Общие требования

40. ГОСТ 12.3.002-2014 ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности

VIII. РАЗРАБОТЧИК ПРОГРАММЫ

Программа «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» разработана ООО «ЦОТ «КБ»

Разработал:



С.В. Шолман

Оценочные материалы
Тестовые задания по модулю № 1 Основы охраны труда в РФ

- 1) Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:**
 - а) Условия оплаты труда, компенсации за работу с вредными условиями труда, условия, определяющие характер работы
 - б) Место работы, трудовая функция, режим рабочего времени и отдыха
 - в) Условия об обязательном социальном страховании работника
 - г) Все вышеперечисленные положения являются обязательными условиями трудового договора
- 2) Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:**
 - а) 30 часов в неделю
 - б) 40 часов в неделю
 - в) 45 часов в неделю
 - г) 36 часов в неделю
- 3) Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются:**
 - а) Работодателем
 - б) Профсоюзной организацией или другим представительным органом работников
 - в) Работодателем с учетом мнения представительного органа работников в установленном порядке
 - г) Общим собранием (конференцией) трудового коллектива
- 4) Какое определение понятия "охрана труда" будет верным?**
 - а) Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
 - б) Охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей
 - в) Охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда
- 5) Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются:**
 - а) Правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности
 - б) Объемы финансирования мероприятий по охране труда и порядок разработки подзаконных нормативных правовых актов в области охраны труда
 - в) Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, лечебно-профилактическими средствами
- 6) Обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда в организации возлагаются:**
 - а) На службу охраны труда в организации
 - б) На работодателя
 - в) На комитеты (комиссии) по охране труда
- 7) Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия:**
 - а) Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
 - б) Всем работникам, участвующим в производственном процессе
 - в) Работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением
- 8) Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний? (статья 214 ТК РФ)**
 - а) Профессиональные союзы

- б) Работники за счет собственных средств в виде отчислений в Фонд социального страхования
- в) Обязательное социальное страхование работников производится работодателем

Тестовые задания по модулю № 2 Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

9) Система управления охраной труда является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя СУОТ представляет собой единство?

- а) Организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления
- б) Мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда
- в) Документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы
- г) Все ответы верны

10) Политика (стратегия) в области охраны труда является?

- а) Локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников
- б) Публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа
- в) Все ответы верны

11) Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для?

- а) Осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей
- б) Организации охраны труда в структурных подразделениях

12) Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется:

- а) Определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов)
- б) Обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их
- в) Обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда
- г) Документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда
- д) Все вышеуказанное

13) Должен ли работодатель демонстрировать лидерство в области охраны труда?

- а) Да
- б) Нет
- в) Необязательно

14) Должен ли работодатель мотивировать работников на соблюдение требований в области охраны труда?

- а) Да
- б) Нет
- в) Необязательно

15) Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов и согласуются с?

- а) Политикой (стратегией) по охране труда

- б) Уставом организации

16) При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе:

- а) Возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения
Возможность учета
- б) Результат оценки

Тестовые задания по модулю № 3 Система управления охраной труда в организации (СУОТ)

17) Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя?

- а) Выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков
- б) Оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков

18) Основные процессы по охране труда являются?

- а) Специальная оценка условий труда Оценка профессиональных рисков Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников Проведение обучения работников Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов
- б) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов Обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов Обеспечение безопасности работников подрядных организаций Санитарно-бытовое обеспечение работников Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
- в) Обеспечение социального страхования работников Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля Реагирование на аварийные ситуации Реагирование на несчастные случаи Реагирование на профессиональные заболевания
- г) Все вышеприведенное

19) Нарушение государственных нормативных требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц:

- а) Штраф в размере 5 минимальных размеров оплаты труда
- б) Штраф в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей
- в) Штраф в размере от 2 до 5 тысяч рублей

20) Нарушение государственных нормативных требований охраны труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет за собой:

- а) Административное приостановление деятельности организации на срок до девяноста суток
- б) Штраф от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет
- в) Дисквалификацию должностного лица на срок от одного до трех лет

21) В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями?

- а) Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере 1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)
- б) Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений)

осуществляется в размере не менее 0,7% суммы затрат (работ, услуг)

- в) Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)

22) Кем определяется структура и численность службы охраны труда в организации?

- а) Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем
- б) Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций представительного органа работников
- в) Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

23) При какой численности работников в организации создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?

- а) Если численность работников в организации превышает 100 человек
- б) Если численность работников в организации равна или превышает 100 человек
- в) Если численность работников в организации превышает 50 человек

Тестовые задания по модулю № 4 Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

24) В какой срок осуществляется регистрация страхователей - юридических лиц в территориальных органах страховщика (Фонда социального страхования РФ)?

- а) В течение 3 рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц
- б) В течение 10 рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц
- в) В течение 5 рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц

25) Какой из указанных несчастных случаев относится к производственному?

- а) При следовании к месту служебной командировки и обратно по распоряжению работодателя
- б) По пути с работы или на работу пешком, на общественном транспорте
- в) При посещении городского административного учреждения в личных целях с согласия руководителя организации

26) Какое из перечисленных мероприятий при несчастном случае на производстве обязан обеспечить работодатель в первую очередь?

- а) Организовать комиссию по расследованию несчастного случая
- б) Сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы
- в) Немедленно организовать оказание пострадавшему первой помощи и при необходимости доставить его в медицинскую организацию

27) В какие сроки расследуются групповые несчастные случаи, в результате которых несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?

- а) В течение 7 дней со дня происшествия несчастного случая

- б) В течение 15 дней со дня происшествия несчастного случая
- в) В течение 1 месяца со дня происшествия несчастного случая

28) В какие сроки должно быть проведено расследование легкого несчастного случая на производстве?

- а) В течение суток
- б) В течение 3 дней
- в) В течение двух недель

29) Кем утверждается акт о несчастном случае на производстве после завершения расследования?

- а) Председателем комиссии, производившей расследование
- б) Руководителем службы охраны труда организации, где произошел несчастный случай
- в) Работодателем (его представителем)

30) Какие из перечисленных категорий физических лиц подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний?

- а) Работающие на основании трудового договора
- б) Работающие на основании срочного трудового договора
- в) Осужденные, привлекаемые к труду
- г) Все перечисленные

31) На сколько процентов может быть уменьшен размер ежемесячных страховых выплат пострадавшим на производстве от несчастных случаев и профзаболеваний с учетом вины застрахованного?

- а) Не более чем на 25%
- б) Не более чем на 30%
- в) Не более чем на 50%

32) В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при несчастных случаях на производстве?

- а) 75% от его среднего заработка
- б) 100% от его среднего заработка
- в) 200% от его среднего заработка